

დამტკიცებულია
დირექტორის ბრძანებით



ვაკანტურ ადგილებზე კონკურსის
გამოცხადებისა და ჩატარების წესი

თბილისი
2023-2024 ს.წ.

მუხლი 1. რეგულირების სფერო

1. ეს წესი არეგულირებს შპს skola-liceumi „sanTeli”-ს (შემდგომში „სკოლა“) თანამშრომელთა ვაკანტური ადგილის დასაკავებლად კონკურსის გამოცხადებასა და ჩატარებასთან დაკავშირებულ საკითხებს;
2. განსაზღვრავს დასაკავებელი ვაკანტური ადგილის/ადგილების მოთხოვნებთან კანდიდატის კვალიფიკაციის შესაბამისობის დადგენის პროცედურებს.
3. განსაზღვრავს მასწავლებლის ვაკანტური პოზიციის დასაკავებელი ადგილის მოთხოვნებთან და „მასწავლებლის საქმიანობის დაწყების, პროფესიული განვითარებისა და კარიერული წინსვლის სქემის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2019 წლის 23 მაისის N241 დადგენილებასთან კანდიდატის კვალიფიკაციის შესაბამისობის დადგენის პროცედურებს.

მუხლი 2. კონკურსის მიზნები და ამოცანები

1. კონკურსის მიზანია ვაკანტური ადგილის საკვალიფიკაციო მოთხოვნათა გათვალისწინებით შესაბამისი კანდიდატის შერჩევა;
2. კონკურსის ამოცანებია: კანდიდატის კვალიფიკაციის, პროფესიული დონის, შესაძლებლობების, პიროვნული თვისებების შეფასება და ვაკანტური ადგილის მოთხოვნებთან შესაბამისობის განსაზღვრა.

მუხლი 3. კონკურსის პრინციპები

კონკურსის პრინციპებია:

- ა) **ობიექტურობა** - კონკურსის პროცედურები უნდა იყოს არადისკრიმინაციული და მაქსიმალურად გამოირიცხოს სუბიექტური გადაწყვეტილების მიღების შესაძლებლობა;
- ბ) **გამჭვირვალობა** — გამოყენებული პროცედურები და მეთოდები უნდა იყოს ნათლად ფორმულირებული, გასაგები და აღქმადი ყველა პრეტენდენტისათვის;
- გ) **საჯაროობა**-კონკურსის პროცედურასთან დაკავშირებული სამართლებრივი აქტები, საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის სხდომის ოქმები და კონკურსის შედეგები ხელმისაწვდომი უნდა იყოს ყველა დაინტერესებული პირისათვის;
- დ) **კოლეგიურობა** — კონკურსი უნდა ჩატარდეს და ვაკანტური ადგილის მოთხოვნათა გათვალისწინებით შესაბამისი კანდიდატის შერჩევა უნდა განახორციელოს საკონკურსო კომისიამ;
- ე) **კორექტულობა** — კონკურსის ჩატარების ფორმები და მეთოდები, დასმული შეკითხვები უნდა იყოს კორექტული, საკონკურსო კომისია უნდა იყოს კეთილგანწყობილი და არ ახდენდეს კანდიდატზე ფსიქოლოგიურ ზეწოლას.

მუხლ 4, კონკურსის გამოცხადება

1. ვაკანტური ადგილის დასაკავებლად სკოლის მიერ კონკურსის გამოცხადება ხდება ელექტრონული ან/და მასობრივი საინფორმაციო საშუალებებით. მასწავლებლებისთვის ღია კონკურსი ცხადდება [Hhttp://teacherjobs.ge-ზე](http://teacherjobs.ge), კანდიდატს განცხადების წარსადგენად ეძლევა არანაკლებ 5 (ხუთი) დღიანი ვადა კონკურსის გამოცხადების დღიდან.
2. კონკურსის შესახებ ინფორმაცია უნდა შეიცავდეს შემდეგ მონაცემებს:
 - ა) სკოლის და კონკურსის წესით დასაკავებელი ვაკანტური ადგილის დასახელება, საგანი/კლასისი მითითება;
 - ბ) კანდიდატის მიმართ წაყენებული მოთხოვნები;
 - გ) ინფორმაციას სამუშაო საათების შესახებ;
 - დ) ინფორმაციას სავარაუდო შრომის ანაზღაურების შესახებ;
 - ე) სამუშაოს დაწყების თარიღს;
 - ვ) განცხადებისა და სხვა აუცილებელი დოკუმენტების წარდგენის ბოლო ვადა;
 - ზ) სკოლის საკონკურსო კომისიის მისამართი (სკოლის მისამართი).
3. საკონკურსო კომისიის სხდომა ტარდება საკონკურსო განაცხადების მიღების დასრულების შემდეგ ორი კვირის ვადაში,
4. კონკურსში მონაწილეობის უფლება აქვს ქმედუნარიან ფიზიკურ პირს, რომელიც ფლობს სახელმწიფო ენას და აკმაყოფილებს ვაკანტური ადგილის მიმართ წაყენებულ საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს.
5. დირექტორი მოწვეულ ან/და შემცვლელ მასწავლებელს ასაქმებს კონკურსისი გარეშე

მუხლი 5. კონკურსში მონაწილეობისთვის განცხადების წარდგენა

1. კონკურსში მონაწილეობისათვის განცხადების წარდგენა შეიძლება სკოლის საკონკურსო კომისიის მისამართზე, აგრეთვე ელექტრონულად [Http://teacherjobs.ge-ზე](http://teacherjobs.ge),
2. ვაკანტური ადგილის დასაკავებლად კანდიდატმა ელექტრონულად ატვირთოს:
 - ა) CV განცხადება;
 - ბ) პირადობის მოწმობა
 - გ) განათლების დამადასტურებელი დოკუმენტი/დოკუმენტები

მუხლი 6. კონკურსის ჩატარების პროცედურა

1. კონკურსის ატარებს სკოლის დირექტორის ბრძანებით შექმნილი საკონკურსო კომისია.
2. კონკურსი შედგება 2 (ორი) ეტაპისაგან:
 - ა) პირველ ეტაპი - საკონკურსო განაცხადების გადარჩევა;
 - ბ) მეორე ეტაპი - გასაუბრება. მასწავლებლებისთვის დამატებით საჩვენებელი გაკვეთილის ჩატარება

მუხლი 7. საკონკურსო კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების წესი და კონკურსის შედეგები

1. საკონკურსო კომისიის სხდომა უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი. კომისიის თითოეულ წევრს აქვს ერთი ხმის უფლება;
2. კომისიის გადაწყვეტილება მიიღება ღია კენჭისყრით, დამსწრე კომისიის წევრთა ხმების უმრავლესობით. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში, გადამწყვეტია სხდომის თავმჯდომარის ხმა.
2. კომისიის სხდომა ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერენ სხდომის თავმჯდომარე და დამსწრე კომისიის წევრები. კომისიის წევრს უფლება აქვს გამოთქვას განსხვავებული აზრი, რის შესახებაც ოქმში კეთდება შესაბამისი ჩანაწერი.
3. კომისია გასაუბრების დასრულების შემდეგ კანდიდატების დაუსწრებლად განიხილავს დასაკავებელ თანამდებობასთან თითოეული კანდიდატის შესაბამისობის საკითხს.
4. კონკრეტულ ვაკანტურ ადგილზე კონკურსში მონაწილე ყველა კანდიდატს კენჭი ეყრება ცალ-ცალკე.
5. კომისიის მიერ კენჭისყრისა და გადაწყვეტილების მიღების წესი განისაზღვრება ამ წესის მე-7 მუხლის პირველი, მე-2 და მე-3 პუნქტების შესაბამისად.
6. კონკურსის შედეგების მიხედვით, სკოლის საკონკურსო კომისია თითოეულ ვაკანტურ ადგილზე სკოლის დირექტორს დასანიშნად წარუდგენს ერთ კანდიდატს, რომელთანაც სკოლის დირექტორი უზრუნველყოფს შრომითი ხელშეკრულების გაფორმებას ან უარს აცხადებს კანდიდატის წარდგენაზე.
7. თუ კომისიამ უარი განაცხადა ვაკანტურ ადგილზე დასანიშნად კანდიდატის წარდგენაზე ან ვაკანტურ ადგილზე არ იქნა მიღებული არც ერთი განცხადება, ამ ვაკანტურ პოზიციაზე კონკურსი ითვლება ჩაშლილად.

მუხლი 8. კონკურსის შედეგების გასაჩივრება

კანდიდატის მიერ კონკურსის შედეგების გასაჩივრება შესაძლებელია საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.